



“ ข้อบังคับกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ ”

พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว

▶ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ◀



หมายเหตุ

มีผลบังคับใช้ตั้งแต่
วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ด้วยคณะกรรมการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงาน
กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว ในการประชุมครั้งที่
๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบ แก้ไขข้อบังคับ
กองทุน หมวด ๓ ข้อ ๓.๒ วรรคสาม และหมวด ๗ ข้อ ๗.๗
ซึ่งได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

หมวด ๓ ข้อ ๓.๒ วรรคสาม

เรื่อง	ปัจจุบัน	แก้ไขเป็น
ข้อ ๓.๒ การเข้าเป็น สมาชิกกองทุน	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สามารถสมัคร เข้าเป็นสมาชิกได้ โดยแจ้งความจำนงค์ขอสมัครเข้า เป็นสมาชิกตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกองทุน กำหนด โดยต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ กองทุนและมีผลในวันที่ได้รับอนุมัติ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่สมัครเข้าเป็น สมาชิกและส่วนราชการผู้จ่ายค่าจ้าง ได้ลงทะเบียน รับก่อนวันที่ ๑๕ ของเดือนใด สิทธิในการส่งเงิน เข้ากองทุนให้เริ่มในงวดเดือนนั้น ส่วนผู้ที่สมัครเข้า เป็นสมาชิกและส่วนราชการผู้จ่ายค่าจ้างได้ ลงทะเบียนรับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ของเดือน สิทธิใน การส่งเงินเข้ากองทุนให้เริ่มในงวดเดือนถัดไป ในกรณีที่สมาชิกกองทุนลาออกจากกองทุนโดย ไม่ลาออกจากงาน สมาชิกผู้นั้นไม่สามารถสมัคร เข้าเป็นสมาชิกกองทุนได้อีก	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข สามารถสมัคร เข้าเป็นสมาชิกได้ โดยแจ้งความจำนงค์ขอสมัครเข้า เป็นสมาชิกตามแบบฟอร์มที่คณะกรรมการกองทุน กำหนด โดยต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ กองทุนและมีผลในวันที่ได้รับอนุมัติ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขที่สมัครเข้าเป็น สมาชิกและส่วนราชการผู้จ่ายค่าจ้าง ได้ลงทะเบียน รับก่อนวันที่ ๑๕ ของเดือนใด สิทธิในการส่งเงิน เข้ากองทุนให้เริ่มในงวดเดือนนั้น ส่วนผู้ที่สมัครเข้า เป็นสมาชิกและส่วนราชการผู้จ่ายค่าจ้างได้ ลงทะเบียนรับตั้งแต่วันที่ ๑๕ ของเดือน สิทธิใน การส่งเงินเข้ากองทุนให้เริ่มในงวดเดือนถัดไป ในกรณีที่สมาชิกกองทุนลาออกจากกองทุนโดย ไม่ลาออกจากงาน สมาชิกผู้นั้นสามารถสมัครเข้า เป็นสมาชิกกองทุนได้อีก <u>โดยให้เป็นไปตาม</u> <u>หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของคณะกรรมการ</u> <u>กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พนักงานกระทรวง</u> <u>สาธารณสุข ซึ่งจดทะเบียนแล้ว กำหนด</u>





เรื่อง	ปัจจุบัน	แก้ไขเป็น
หมวด ๗ การจ่ายเงินจาก กองทุน	ข้อ ๗.๑ - ๗.๖ - คงเดิม - ข้อ ๗.๗ เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพด้วยสาเหตุ อื่นนอกจากเหตุตามที่ได้ระบุไว้ในข้อ ๗.๕ และข้อ ๗.๖ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์เงิน สมทบ ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้ อายุสมาชิกภาพ เงินสมทบและผลประโยชน์ ของเงินสมทบ (ร้อยละ) ไม่ถึง ๑ ปี ๐ ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๒ ปี ๒๐ ตั้งแต่ ๒ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี ๔๐ ตั้งแต่ ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๔ ปี ๖๐ ตั้งแต่ ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี ๘๐ ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป ๑๐๐	ข้อ ๗.๑ - ๗.๖ - คงเดิม - ข้อ ๗.๗ กรณีสมาชิกสิ้นสุดสมาชิกภาพด้วย สาเหตุลาออกจากกองทุนโดยไม่ลาออกจากงาน สมาชิกไม่มีสิทธิได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ ของเงินสมทบ

ข้อ ๗.๘ ในกรณีที่มีเงินสมทบและผลประโยชน์ ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิ ได้รับจากกองทุน ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยัง นโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายนั้นที่ เป็นสมาชิกอยู่ ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละ รายในแต่ละนโยบายการลงทุนนั้น โดยแสดงไว้ใน ส่วนของผลประโยชน์ ของเงินสะสมและ ผลประโยชน์ของเงินสมทบ	ข้อ ๗.๘ เมื่อสมาชิกสิ้นสมาชิกภาพด้วยสาเหตุ อื่นนอกจากเหตุตามที่ได้ระบุไว้ในข้อ ๗.๕ และ ข้อ ๗.๖ กองทุนจะจ่ายเงินสมทบและผลประโยชน์ เงินสมทบ ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้ อายุสมาชิกภาพ เงินสมทบและผลประโยชน์ ของเงินสมทบ (ร้อยละ) ไม่ถึง ๑ ปี ๐ ตั้งแต่ ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๒ ปี ๒๐ ตั้งแต่ ๒ ปี แต่ไม่ถึง ๓ ปี ๔๐ ตั้งแต่ ๓ ปี แต่ไม่ถึง ๔ ปี ๖๐ ตั้งแต่ ๔ ปี แต่ไม่ถึง ๕ ปี ๘๐ ตั้งแต่ ๕ ปีขึ้นไป ๑๐๐
--	---

ข้อ ๗.๙ -ไม่มี-	ข้อ ๗.๙ ในกรณีที่มีเงินสมทบและผลประโยชน์ ของเงินสมทบที่สมาชิกซึ่งสิ้นสมาชิกภาพไม่มีสิทธิ ได้รับจากกองทุน ให้กระจายเงินดังกล่าวไปยัง นโยบายการลงทุนที่มีลูกจ้างของนายจ้างรายนั้น ที่เป็นสมาชิกอยู่ ตามส่วนได้เสียของสมาชิกแต่ละ รายในแต่ละนโยบายการลงทุนนั้น โดยแสดงไว้ใน ส่วนของผลประโยชน์ ของเงินสะสมและ ผลประโยชน์ของเงินสมทบ
-----------------	--



สแกน QR Code
เพื่อศึกษาเพิ่มเติม

