

โครงการอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลพิบูล เป็นสถานบริการด้านสุขภาพที่ให้บริการด้านการส่งเสริม รักษา ป้องกัน และคุ้มครองผู้บริโภค จึงจำเป็นต้องสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม การทำงานที่โปร่งใส โดยเฉพาะผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ผู้ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายและการให้บริการแก่ประชาชน ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ ควรมีเครื่องมือในการสร้างจิตสำนึกที่จะนำไปสู่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน และเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม

โรงพยาบาลพิบูลจึงได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับจริยธรรมและการรักษา วินัย มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ เป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน ได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน เห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยของบุคลากรในองค์กร และค่านิยมในการปฏิบัติงานมุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
๓. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พัฒนาคูณชีพิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
๔. เพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัยของบุคลากรในองค์กร
๕. เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

หัวข้อการอบรม

๑. ประชุมชี้แจงเกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประกอบด้วยหัวข้อย่อย ดังนี้

- ๑.๑ การสร้างเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย

- ๑.๒ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน (หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา)

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ ข้อเสนอแนะ และแนวคิดที่ได้รับจากการอบรมไปปฏิบัติและปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถไปถ่ายทอดหรือแนะนำให้แกผู้เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมายของผู้เข้าร่วมประชุม

บุคลากรในหน่วยงานโรงพยาบาลพิบูล จำนวน ๕๐ คน

วิทยากร

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพิบูล

ระยะเวลาการอบรม

ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘) จำนวน ๑ วัน

สถานที่อบรม

ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลพิบูล

กิจกรรมดำเนินการ

บรรยาย อภิปราย และตอบปัญหาข้อซักถาม

การติดตามประเมินผล

ประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมอบรมโดยใช้แบบสอบถาม เพื่อเปรียบเทียบผลก่อนและหลังการอบรม

ค่าใช้จ่ายในการอบรม

ไม่มี

ผู้รับผิดชอบโครงการ



(นายจตุพร โออัสวัสดิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้รับเสนอโครงการ



(นายจตุพร โออัสสวัสดิ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสาโรจน์ เทพราช)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูล

กำหนดการอบรม
โครงการ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ โรงพยาบาลปิฎก

๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๕ น.

ลงทะเบียน

๑๓.๑๕ - ๑๓.๒๕ น.

กล่าวเปิดการอบรม

๑๓.๒๕ - ๑๔.๓๐ น.

การอบรม เรื่อง การสร้างเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการ
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

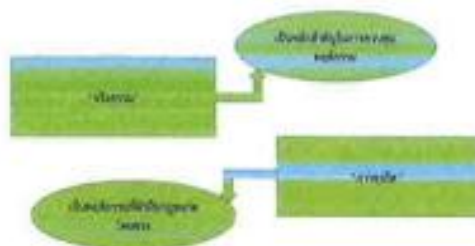
๑๕.๐๐ - ๑๕.๕๐ น.

การอบรม เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา)

๑๕.๕๐ - ๑๖.๐๐ น.

กล่าวปิดการอบรม

การขีดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



การขีดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

- ✦ พหุติธรรมที่เกี่ยวระหว่างจริยธรรมกับการทุจริต ที่ละทิ้งไว้โดยผลประโยชน์ส่วนตนกระทบต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งพฤติกรรมการประพฤติผิดคือการปฏิบัติเป็นความผิดทางกฎหมายที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อบุคคลอื่น

"เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ขาดจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่โดยเข้าไปกระทำการใด ๆ ที่เป็นการขีดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ถือว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นขาดความชอบธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และจะเป็นต้นเหตุของการทุจริตต่อไป"

รูปแบบการขีดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๑. การขีดกันประโยชน์ส่วนตน

๒. การขีดกันประโยชน์ส่วนรวม

๓. การขีดกันผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๔. การขีดกันประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๕. การขีดกันประโยชน์ส่วนรวม

รูปแบบการขีดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๑. การขีดกันประโยชน์ส่วนตน

๒. การขีดกันประโยชน์ส่วนรวม

๓. การขีดกันผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๔. การขีดกันประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

๕. การขีดกันประโยชน์ส่วนรวม

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขีดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

- ✦ พระราชบัญญัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ✦ พระราชบัญญัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ✦ พระราชบัญญัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ✦ พระราชบัญญัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ✦ พระราชบัญญัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑. วิธีคิดแบบ Analog thinking (ฐาน ๑๐)

๒. วิธีคิดแบบ Digital thinking (ฐาน ๒)

Analog

ระบบคิด "ฐานสิบ Analog" เป็นระบบการคิดวิเคราะห์ข้อมูลที่มีตัวเลขหลายตัว และอาจหมายถึงโอกาสที่จะเลือกได้หลายทาง เกิดความคิดที่หลากหลาย จับวืบน หากนำมาเปรียบเทียบกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องคิดเยอะ ต้องใช้ดุลพินิจเยอะ อาจจะทำประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมมาปะปนกันได้ แยกประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันไม่ได้

DIGITAL

ระบบคิด "ฐานสิบ Digital" เป็นระบบการคิดวิเคราะห์ข้อมูลที่สามารถเลือกได้ ๒ ทางเท่านั้น คือ ๐ (ศูนย์) กับ ๑ (หนึ่ง) และอาจหมายถึงโอกาสที่จะเลือกได้เพียง ๒ ทาง เช่น ใช่ กับ ไม่ใช่ , จริง กับ ไม่จริง , ทำได้ กับ ทำไม่ได้ , ประโยชน์ส่วนตน กับ ประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น เป็นเหมาะกับการนำมาเปรียบเทียบกับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องสามารถแยกเรื่อง คำหนึ่ง หน้าหนึ่งกับเรื่อง ส่วนตัวออกจากกันได้อย่างเด็ดขาด และไม่กระทำการที่เป็น การลักลอบระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

คิดแบบไหน ?ไม่หุจจริต

คิดได้

- คิดก่อนทำ (ก่อนกระทำการทุจริต)
- คิดไว้ก่อนเมื่อกระทำผิดประเทศชาติ (ความผิดทางคดีอาญาที่ขึ้นกับประมวลกฎหมายอาญา)
- คิดไว้ก่อนไม่ได้รับผลประโยชน์จากการทุจริต (อาชญากรที่จับกุม)
- คิดไว้ก่อนเป็นกรณีพิเศษ (จะคิดเรื่องความผิดเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ตามกฎหมายที่กำหนด)
- คิดไว้ก่อนมาทำงาน (เมื่อเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ)
- คิดไว้ก่อนเป็นเจ้าพนักงาน

คิดแบบไหน ?ไม่หุจจริต

คิดดี

- ❖ คิดแบบพอเพียง ไม่เบียดเบียนตนเอง ไม่เบียดเบียนผู้อื่น และไม่เบียดเบียนประเทศชาติ
- ❖ คิดอย่างรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ กฎ ระเบียบ
- ❖ คิดตามคุณธรรม ว่า "ทำดีได้ดี ทำชั่วได้ชั่ว"

คิดแบบไหน ?ไม่หุจจริต

คิดเป็น

- คิดแยกเรื่องประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างชัดเจน
- คิดแยกเรื่องตำแหน่งหน้าที่ กับเรื่องส่วนตัวออกจากกัน
- คิดที่จะไม่นำประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมมาปะปนกัน ไม่ก้าวร้าวกัน
- คิดที่จะไม่เอาผลประโยชน์ส่วนรวมมาคดโกงหลอกลวงส่วนตน
- คิดเป็นแม่ข่ายประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เครือญาติ และพวกพ้อง

วิชาที่ ๒ ความไม่ทนและความยืดหยุ่นการทุจริต

๑. ความไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ความยืดหยุ่นการทุจริต
๓. ตัวอย่างความไม่ทนและความยืดหยุ่นการทุจริต
๔. การลดโอกาสการฉ้อโกง
๕. ช่องทางและวิธีการร้องเรียน / แจ้งเบาะแสการทุจริต

วิชาที่ ๓ การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต



STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต

๑. ความพอเพียง (Sufficient : S)
๒. ความโปร่งใส (Transparent : T)
๓. ความตื่นรู้ (Realise : R)
๔. มุ่งไปข้างหน้า (Onward : O)
๕. ความรู้ (Knowledge : K)
๖. ความเอื้ออาทร (Generosity : G)

