



ประกาศโรงพยาบาลพิปูน

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริต (การควบคุมความเสี่ยงการทุจริต) ของหน่วยงาน

.....

เพื่อให้หน่วยงานมีแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้บุคลากรถือปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยผลักดันให้การปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใสมากยิ่งขึ้น รวมทั้งสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาลและตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โรงพยาบาลพิปูน จึงได้กำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานขึ้น โดยมีรายละเอียดดังนี้

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดการทุจริตในหน่วยงาน

๑. การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของโรงพยาบาลพิปูน ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

เช่น

- ๑.๑ การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรโรงพยาบาลพิปูน
- ๑.๒ เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรคิให้แก่เจ้าหน้าที่
- ๑.๓ ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี

๒. การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- ๒.๑ การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- ๒.๒ การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- ๒.๓ การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่าง

ต่อเนื่อง ปีละ ๒ ครั้ง

- ครั้งที่ ๑ ตัดยอด ครั้งปีแรกของปีงบประมาณ
- ครั้งที่ ๒ ตัดยอด ครั้งปีหลังของปีงบประมาณ

ช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๑. ยื่นเรื่องร้องเรียน มายังที่ตั้งโรงพยาบาล
๒. เว็บไซต์โรงพยาบาลพิปูน
๓. เฟสบุ๊กโรงพยาบาลพิปูน
๔. ตู้รับความคิดเห็นของโรงพยาบาลพิปูน

๔.๑ งานธุรการ คัดแยกหนังสือส่งให้คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อวิเคราะห์เนื้อหาของเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒ คณะกรรมการบริหารจัดการความเสี่ยง สรุปความเห็นเสนอและจัดทำหนังสือถึงผู้อำนวยการโรงพยาบาล พิจารณาลงนาม

๔.๓ ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ หรือเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อร้องเรียน

๔.๔ สรุปแจ้งผู้ร้องทุกข์/ร้องเรียน (กรณีมีชื่อ/ที่อยู่/หน่วยงาน อย่างชัดเจน) ทราบ
เบื้องต้นภายใน ๑๕ วัน

๔.๕ เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๔.๖ จัดทำรายงานสรุปผลการวิเคราะห์เสนอผู้บริหาร (รายเดือน / รายปี)

๔.๗ จัดเก็บเรื่องร้องเรียนเข้าแฟ้ม

ทั้งนี้ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายสาโรจน์ เทพราช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูล