



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชาวพิษณุ STRONG ของแท้.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพิษณุ จังหวัดนครศรีธรรมราช.....
สถานที่ตั้ง.....๑๗๒ หมู่ที่ ๕ ตำบลยางค้อม อำเภอพิษณุ จังหวัดนครศรีธรรมราช.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายจตุพร โอยสวัสดิ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช.....โทรศัพท์.....๐๘-๙๒๙๗-๑๓๑๐.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ayaud_pek@hotmail.com.....LINE ID :.....๐๖-๓๐๗๔-๙๖๗๙.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๕๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน-..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน-..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๒๔ คน	บุคลากรและ ภาคีเครือข่ายนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ เป็นหลักในการ ปฏิบัติงาน และ ดำรงชีวิต	๗๕๐.๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิษณุ	✓	✓	✓	✓
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม และถ่ายทอดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่งดงามมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเจน	๖๔ คน	บุคลากรและ ภาคีเครือข่าย หน้าคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ เป็นหลักในการ ปฏิบัติงาน และ ดำรงชีวิต	๗๕๐.๐๐	กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิษณุ	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม ผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลงและ ต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยก ย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่	๖๔ คน	บุ ค ค ล ที่ น ำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิษณุ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะ		สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะ						
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรชุมชน อำเภอ จังหวัดนครศรีธรรมราช ของกรมศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมธรรมต้นแบบ	๖๔ คน	มีการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็น ร ู ป ธิ ร ร ม ที่ สอดคล้องกับ เกณฑ์การประเมินองค์กรต้นแบบ	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูล	√	√	√	√
กลยุทธ์ที่	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่								
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมกิจกรรม แขนงนำกัลยาณมิตร หรือกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่าย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี	๖๔ คน	บุคคลกรในหน่วยงานเข้าร่วมการจัดตั้งกลุ่ม/ชมรม	-	กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูล	√	√	√	√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๗.....แห่ง	๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๗.....แห่งคน	๙.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓.....ระบบ	๓.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๗.....แห่ง๓๐.....คน	๙.....แห่ง๖๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) โรงพยาบาลพิบูลไสใจสุขภาพและสิ่งแวดล้อมปลอดภัย สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรมด้านวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านจิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นการดำเนินงานให้ความรู้แก่นำในชุมชน เครือข่าย และอสม. ที่เข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ โดยการจัดอบรมให้ความรู้ ครอบคลุมเรื่องการดูแลสุขภาพในครัวเรือน อาหาร สมุนไพร การออกกำลังกาย เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักเกิดเป็นวัฒนธรรมการปฏิบัติตัวในชุมชนที่ดี พร้อมทั้งมีการประกวดบ้านสะอาด หน้าบ้านน่ามอง โดยการลงประเมินของบุคลากรในโรงพยาบาลเป็นทีมสหวิชาชีพ ให้กำลังใจการดูแลสุขภาพ
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / หลักธรรมทางศาสนา และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการเป็นการดำเนินการอบรมให้ความรู้บุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลทุกท่านที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล โดยสอดแทรกแนวคิดทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นหลักคิดให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติทั้งในครอบครัวและสถานที่ทำงาน หลักการทำงานที่มีคุณธรรมเกิดความพึงพอใจทั้งต่อผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ และประชาชนทุกระดับ โดยจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๔ เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๘ (ดำเนินการแล้ว)
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) สานสัมพันธ์พี่น้ององค์กร โรงพยาบาลพิบูล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องทั้ง ๓ มิติ และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ทำกิจกรรมในไตรมาส ๔ (รอดำเนินการ)

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....

.....

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายจตุพร โอยสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ

(นายสาโรจน์ เทพราช)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘