



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชาวพินุ STRONG ของแท้.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพินุ จังหวัดนครศรีธรรมราช
สถานที่ตั้ง.....๑๗๒ หมู่ที่ ๕ ตำบลยางค้อม อำเภอพินุ จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๒๓๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายจตุพร โอยสวัสดิ์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช.....โทรศัพท์.....๐๘-๙๒๙๗-๑๓๑๐
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....pick๘๑๕๕sb@gmail.com.....LINE ID :.....๐๖-๓๐๗๘-๙๖๗๙

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๒.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑,๕๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม	๖๔ คน	บุคลากรและ ภาคีเครือข่ายนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ เป็นหลักในการ ปฏิบัติงาน และ ดำรงชีวิต	๗๕๐.๐๐	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิษณุ	✓	✓	✓	✓
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม และถ่ายทอดนโยบายเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่งดงามมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิตเป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเจน	๖๔ คน	บุคลากรและ ภาคีเครือข่ายนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาใช้ เป็นหลักในการ ปฏิบัติงาน และ ดำรงชีวิต	๗๕๐.๐๐	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิษณุ	✓	✓	✓	✓
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริม ผู้นำคุณธรรม / ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และ ต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล ระดับองค์กร ยก	๖๔ คน	บุ ค ค ล ที่ น ำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิษณุ	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ย่องผู้นำที่นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและ มุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะ		พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และมุ่งเน้นผู้นำที่มีจิตสาธารณะ						
	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม หน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต นำแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินองค์กรชุมชน อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ของกรมศาสนา มาใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๖๔ คน	มีการประเมินองค์กรคุณธรรมอย่าง เป็นรูป ธรรม ที่สอดคล้องกับ เก ณ ฑ์ ก า รประเมินองค์กรต้นแบบ	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูล	√	√	√	√
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมกิจกรรม แกนนำกัลยาณมิตร หรือกระบวนการเรียนรู้ของเครือข่าย การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำความดี	๖๔ คน	บุ ค ล า กร ในหน่วยงานเข้าร่วมการจัดตั้งกลุ่ม/ชมรม	-	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูล	√	√	√	√

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	-.....คน	๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๗.....แห่ง	๗.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๗.....แห่งคน	๙.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๓.....ระบบ	๓.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๗.....แห่ง๓๐.....คน	๙.....แห่ง๖๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ) รพ.พิบูลใส่ใจสุขภาพสิ่งแวดล้อมปลอดภัย สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติในการส่งเสริมคุณธรรมด้านวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมด้านจิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นการดำเนินงานให้ความรู้แก่นำในชุมชน อสม. ที่เข้าร่วมกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพ โดยการจัดอบรมให้ความรู้ครอบคลุมเรื่องการดูแลสุขภาพในครัวเรือน อาหาร สมุนไพร การออกกำลังกาย เพื่อเป็นการสร้างความตระหนักเกิดเป็นวัฒนธรรมการปฏิบัติตัวชุมชนที่ดี พร้อมทั้งมีการประกวดบ้านสะอาด หน้าบ้านน่ามอง โดยการลงประเมินของบุคลากรในโรงพยาบาลเป็นทีมสหวิชาชีพ ให้กำลังใจการดูแลสุขภาพ
โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ) โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องตามมิติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / หลักธรรมทางศาสนา และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมที่ ๕ ประการ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป โครงการเป็นการดำเนินการอบรมให้ความรู้บุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลทุกท่านที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล โดยสอดแทรกแนวคิดทางศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นหลักคิดให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติทั้งในครอบครัวและสถานที่ทำงาน หลักการทำงานที่มีคุณธรรมเกิดความพึงพอใจทั้งต่อผู้ปฏิบัติงาน ผู้รับบริการ และประชาชนทุกระดับ โดยจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๘ (ยังไม่ดำเนินการ)
โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ) สานสัมพันธ์พี่น้ององค์กร โรงพยาบาลพิบูล สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สอดคล้องทั้ง ๓ มิติ และสอดคล้องดัชนีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ทำกิจกรรมในไตรมาส ๔ (ยังไม่ดำเนินการ)

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....	
ลงชื่อ (นายจตุพร โอยสวัสดิ์)	ลงชื่อ (นายสาโรจน์ เทพราช)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ประธานชมรมจริยธรรม หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูล ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘	วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘