

รายงานสรุปผลการติดตาม
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
(รอบ ๖ เดือน)



โรงพยาบาลพิปูน
อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

คำนำ

รายงานนี้ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพิบูล ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเอกสารหลักฐานในการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานโรงพยาบาลพิบูล สิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นข้อมูลรายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สามารถนำมาวิเคราะห์ วางแผนประเมินผลการดำเนินงานรวมถึงวิเคราะห์ปัญหา / อุปสรรค / ข้อจำกัด ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

โรงพยาบาลพิบูล หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตนี้จะเป็นประโยชน์ต่อองค์กรซึ่งจะสามารถนำไปใช้ในการบริหารจัดการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

สารบัญ

หลักการและเหตุผลการจัดทำรายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	๑
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๒
เป้าหมาย	๒
ประโยชน์ของการจัดทำแผนและรายงานการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม	๒
การทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แนวทางการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖	๓

รายงานผลการกำกับติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย ถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันจะยิ่งทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น และส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาของประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาค ส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ ซึ่งมักจะถูกมองจากสังคมภายนอกว่าเป็นองค์กรที่เอื้อ ต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผล สะท้อนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบราชการเป็นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของ ประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน ซึ่ง เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ ซึ่งในการ ประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ทั้งนี้ การประเมิน MOPH ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มุ่งหวังให้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้มีการปรับปรุงพัฒนาด้าน คุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน และส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ส่งผลให้สามารถบรรลุ ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปรา บปรามการทุจริต โรงพยาบาลพิบูล จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้าง ค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ / กิจกรรม /มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อย่างแท้จริง โดยได้กำหนดให้มีการรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้พัฒนาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งกำหนดให้มีการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนและการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานโรงพยาบาลพิษณุ
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์สาธารณะของบุคลากรในองค์กร
๓. เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม และตรวจสอบของภาคประชาชนในการบริหารกิจการ
โรงพยาบาล
๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน

เป้าหมาย

๑. บุคลากรในหน่วยงานมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งประโยชน์และการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๒. เป็นเครื่องมือ / มาตรการ ปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของทางราชการ
๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารหน่วยงาน
๔. มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

ประโยชน์ของการจัดทำแผนและการกำกับติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. หน่วยงานภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้องมีจิตสำนึกองค์กร อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
๒. หน่วยงานสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบ อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของหน่วยงานทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
๕. หน่วยงานมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งและยั่งยืน

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข	ปลูกและปลุกจิตสำนึกบุคลากรทุกระดับในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและการดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่าน	ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๒	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๗	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒	สร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉย หรืออนตต่อการทุจริต	๑.อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ๒. ส่งเสริมบุคลากรโดยปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย มีความรับผิดชอบ ยึดถือปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต	ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับนำจริยธรรมและค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตให้บุคลากร เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรม มีความสุขบนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๒	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๗	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ด้วยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น สร้างแรงบันดาลใจให้กับคนอื่น	๑. ส่งเสริมให้บุคลากรนำจริยธรรมและคุณธรรมเป็นรากฐานในการสร้างจิตนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ๒. ส่งเสริมยกย่องเชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ๓. พัฒนาบุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรม มีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	สร้างเครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๒	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๗	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒	บูรณาการหน่วยงานกับองค์กรภาคประชาชน (อสม.) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. รณรงค์/ส่งเสริม/สนับสนุนให้ความรู้แก่เครือข่ายบุคลากรสาธารณสุขถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา ๖๓ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

๓.๑.๓.๒ แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต

แผนย่อยนี้มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญ กับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

กลยุทธ์

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด (Accountability)
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย
- กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)	ส่งเสริม สรรบสนุนระบบบริหารจัดการและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๐	๐	๐	๐	สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิด	๑. มีกิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้ ๒. มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	ระบบบริหารจัดการภายในองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	๐	๐	๐	๐	เสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับหน่วยงานเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น	๑. ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA ๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้พร้อมต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๓. อบมให้ความรู้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเพื่อให้มีความรู้อย่างมีอาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๔. ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ กฎกระทรวง และกำหนดอื่นที่เกี่ยวข้อง ๕. จัดทำประกาศของหน่วยงานตามมาตรการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ๖. รายงานผลการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการเรียไของหน่วยงานและการรับบริจาคและละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมที่มีชอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ๗. จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดสวัสดิการ

								ภายในเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ๘. จัดทำประกาศมาตรการต่าง ๆ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและการรับสินบน รวมถึงขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล (RDU) ๙. จัดทำเครื่องมือเพื่อเสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ ๑๐. จัดทำคู่มือเพื่อเสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานและตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ.๒๕๖๓
กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง	○	○	○	○	เสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่บุคลากรในองค์กร รวมถึงดำเนินการตามขั้นตอนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม	๑. ดำเนินการตามขั้นตอน / แนวทางปกติในการสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ

๓.๑.๓.๓ แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

แผนย่อยนี้ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เต็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคม กระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียน ให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการ ข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด				มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ
			ไตรมาส1	ไตรมาส2	ไตรมาส3	ไตรมาส4		
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	สมรรถนะและขีดความสามารถบุคลากรสาธารณสุขในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๒	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๗	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒	กำหนดบทบาทและพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรสาธารณสุขด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการสร้างหลักสูตรและจัดฝึกอบรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากร
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต	ประสานความร่วมมือเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒)	ผ่านเกณฑ์ระดับ ๕	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๒	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๘๗	ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๙๒	ส่งเสริมภาคีเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	หน่วยงานมีการส่งเสริมภาคีเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต